

# 正视食源性疾病

## 目标讨论问题

您的

观众是谁？

为了在整个组织中推广强大、积极的食品安全文化，包括从一线员工到高级领导在内的所有员工都必须充满动力，接受培训，积极参与。我们设计这些问题的目的是为了通过个人感受食源性疾病的后果，以此来获得动力。

这些问题对应于联盟食品安全文化工具包中的一段视频：<https://stopfoodborneillness.org/toolkit/>

该视频的主角是**Chrissy**和她的儿子**Beck**。在婴儿时期，**Beck**因为食用撒有受污染的绿叶蔬菜粉末的零食而感染了沙门氏菌。值得庆幸的是，**Beck**在创伤性感染和住院治疗中幸存下来，但是还是有并发症，并且对他和他的家人产生了长期影响。**Chrissy**与预防食源性疾病联盟分享了她的故事，希望她的故事能帮助避免其他人经历她、她的儿子和她的家人所经历的一切。



### 所有级别/职能

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，**Beck**的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
3. 您在保证我们的产品安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您如何定义我们公司的“食品安全文化”？

# 正视食源性疾病

## 目标讨论问题

您的

观众是谁？

### 前线工人

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
  - a. 我们有什么流程和程序来预防Beck感染的那种类型的疾病？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
  - a. 您每天可以/采取什么行动来确保我们产品的安全？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 您如何通过日常行动在您的团队中建立强大、积极的食品安全文化？

### 团队领导/主管

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
  - a. 我们有什么流程和程序来预防Beck感染的那种疾病？
  - b. 如果这些流程和程序出现问题，会产生什么后果？如果在产品离开工厂之前发现并纠正了问题，而不是在离开工厂后才发现，那么这些后果会发生什么改变？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
  - a. 如果有人注意到食品安全问题，什么会阻止他们采取行动？我们都能做些什么来帮助消除这些障碍？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 您如何在团队中为强大、积极的食品安全文化定下基调？

### 高层领导

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
  - a. 如果我们已经配送了不安全的食品，会有什么后果？我们的消费者会受到什么影响？我们的公司和员工会受到什么影响？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 我们的企业文化如何影响我们的食品安全文化？您在定义我们的企业文化和食品安全文化方面扮演什么角色？
  - b. 您可以/已经采取了什么行动来确保强大、积极的食品安全文化成为公司每天的首要任务？

# 正视食源性疾病

## 目标讨论问题

您的

观众是谁？

### 采购

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
  - a. 我们如何与供应商/合作伙伴建立信任？
  - b. 我们有哪些政策或程序来确保供应商/合作伙伴提供的工具、设备和/或配料的安全性？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
  - a. 我们的供应商/合作伙伴的角色是什么？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 您如何定义我们的供应商/合作伙伴的食品安全文化？
  - b. 您如何为我们的供应商/合作伙伴提供强有力、积极的食品安全文化支持？

### 人力资源

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
  - a. 我们组织内部（员工之间、不同级别/部门之间）的信任如何促进消费者安全和消费者信任？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
  - a. 您可以/已经采取了什么措施来确保每位员工从招聘开始就认识到食品安全的重要性？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 您如何将食品安全文化纳入为员工提供的支持工具（政策、领导力培训、教育等）中？

### 其他职能（如营销、工厂、行政）

1. 谁负责确保食物安全？
2. 由于他们的经历，Beck的家人对食品行业的信任会发生什么变化？
3. 您在保证我们产品的安全方面扮演什么角色？您团队中其他成员的角色是什么？在您的工厂？在整个公司？
  - a. 您如何支持直接涉及食品和食品安全的其他职能部门的员工？
4. 您将如何定义“食品安全文化”？您将如何定义我们公司的“食品安全文化”？
  - a. 您如何将食品安全文化融入日常生活和工作中？



这些问题是联盟成员和食品行业合作伙伴合作设计的。若需获得更多资源，请访问联盟的食品安全文化工具包：

<https://stopfoodborneillness.org/toolkit/>